

全国若手経営者向けジョイントミーティング参加者



北海道	マルヤ工業(株)	山崎隆	様	東東京シートメタル工業会	(株)宇田川金属工業所	宇田川靖雄	様
岩手県シートメタル工業会	(有)塚田工業	塚田守	様	東京南シートメタル工業会	京浜パネル工業(株)	望月晃	様
福島県シートメタル工業会	シオヤユニテック(株)	塩谷雅彦	様	東京南シートメタル工業会	(株)泰信製作所	林田由加里	様
福島県シートメタル工業会	(有)藤井製作所	藤井靖彦	様	神奈川県シートメタル工業会	(株)山星製作所	真野貴光	様
栃木県シートメタル工業会	(株)生澤製作所	生澤晃	様	千葉県シートメタル工業会	(株)インスマタル	福井啓二	様
茨城県シートメタル工業会	滝之台電機工業(株)	桑野博文	様	千葉県シートメタル工業会	(株)エムエスビー	松本晃一	様
茨城県シートメタル工業会	山崎工業(株)	山崎勇人	様	静岡県シートメタル工業会	(株)ヤマイチ	渡辺雅一	様
群馬県シートメタル工業会	(株)アリギス	須田耕司	様	富山県機械板金工業会	松栄金属(株)	松田恵介	様
群馬県シートメタル工業会	武蔵工業(有)	小林良輔	様	富山県機械板金工業会	(株)安達工業	安達与人	様
新潟県シートメタル工業会	三条精密工業(株)	丸山正晴	様	石川県福井県シートメタル工業会	(株)イコマ・メカニカル	生駒潤一	様
長野県シートメタル工業会	(有)猪又鋳金工業	猪又悟	様	大阪府シートメタル工業会	野田金属工業(株)	山本秀雄	様
長野県シートメタル工業会	伸商機工(株)	宮川岳洋	様	岡山シートメタル工業会	竹久工業(株)	竹久祐貴	様
長野県シートメタル工業会	(株)アルカディア	春原直樹	様	愛媛シートメタル工業会	(株)門田鉄工	門田淳	様
埼玉県シートメタル工業会	(株)清水精機	清水貴博	様	九州シートメタル工業会	(株)田名部製作所	田名部淳	様
東東京シートメタル工業会	(株)飯島シャーシ	飯島大輔	様				

29名様 順不同

全国ジョイントミーティングの実行概要

第1部 テーマ「次世代のモノづくり」についてのグループディスカッション



全国ジョイントミーティングの実行概要

第2部 立食懇親会



参加者からの声 (抜粋)

10年後にむけて 会社経営

- ・経営者と社員全員が目指すビジョンを共有、**活性化した組織**づくり (C, D)
- ・環境の改善(女性が働ける**クリーンな板金工場**) (A, E)
- ・新素材への対応(鉄だけが材料ではない) (C, G)
- ・自社しか出来ない製品を開発、提案力を高める(差別化戦略) (B, G)
- ・少子高齢化による労働者の確保と労働者に代わるマシン (B, E)

人材育成へ の取組み

- ・社員のスキルとモチベーションアップの為、教育、育成 (B)
- ・自分が作る商品とそれを使う人をイメージしたモノづくり (E)
- ・教育のやり方(OJT、OFF-JT、SDなど)、人的スキルと、技術的スキルの強化 (B, C)
- ・**社長の右腕**が複数人必要、人選と育て方の教育 (E, G)
- ・グローバル化に伴う対応(海外進出、語学力強化)が必要となってくる (C, D, G)

不安要素

- ・若手社員の退職率が高い。モノづくりの形態も若手向きにシフトできないか (F)
- ・製造業をやっている生き残れるのか不安、合併が必要なのか? (D)
- ・**少子高齢化**、必要な技術伝承への対応、ボタン一つでなんでも出来ないか? (A, B, E)
- ・広い土地を確保出来ない、限られた場所で如何にものづくりをしていくか (E, F)
- ・世の中の変化に対し何もしていない……アクションを起していない事が心配 (A)

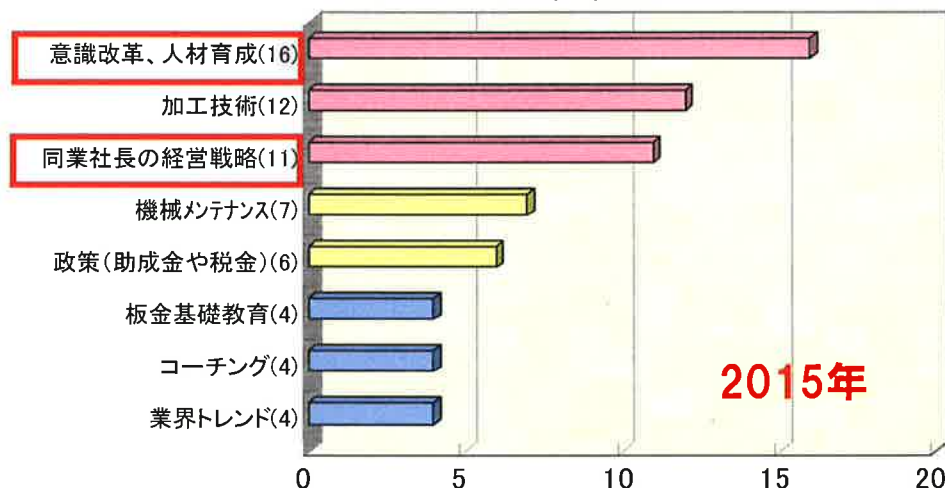
マシン、加工技術

- ・アナログとデジタルの共有化、融合が必要(ハイブリッド加工) C, D)
- ・**ロボット&自動化**に向けて高精度のセンサー、カメラを搭載したマシンがいる (A, G)
- ・人材確保が困難になる→ロボットに置き換えられれば最小の人材ですむ (A, C, D)
- ・機械を複数台持つのではなく、1台でなんでも出来る**工程統合マシン**の開発 (G)
- ・機械は入りたいが納入スペースがない(狭い土地でも使えるマシン) (E, F)

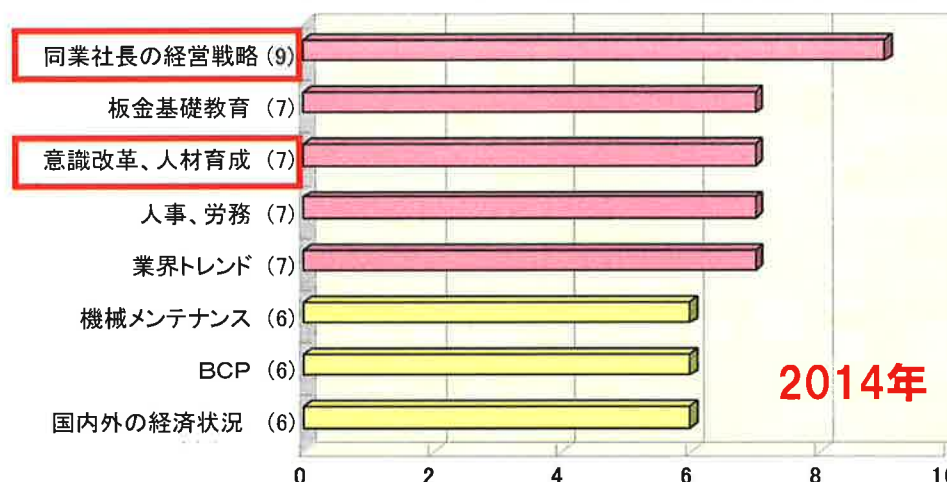
アンケート集計（参加してみたいセミナー） アンケート回答29名

【前回との比較】

テーマ『経営視点でのモノづくり』

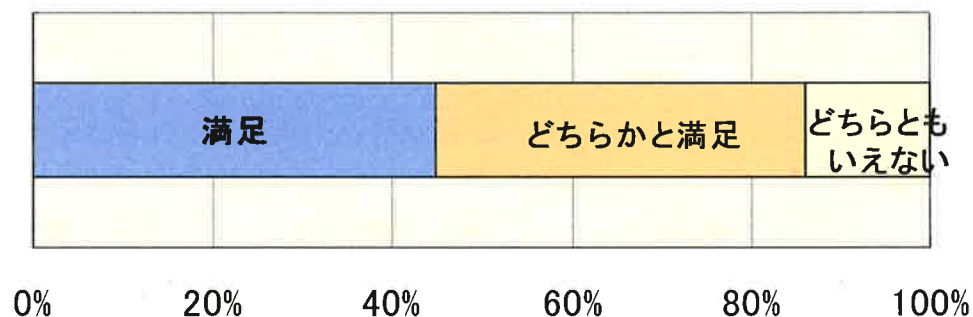


テーマ『これからの経営者のありかた』



昨年同様、意識改革、人材育成などに興味を持たれている。

◆ワールドカフェ内容についてはいかがでしたか？

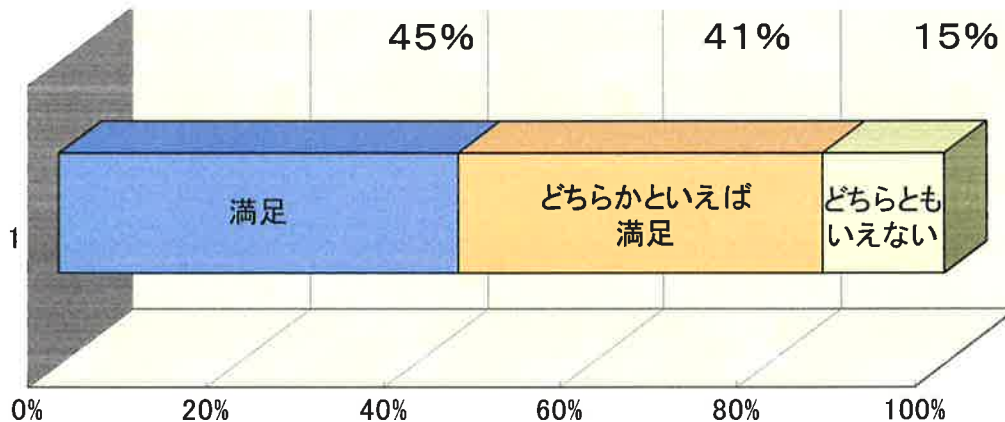


- ・多くの人と会話が出できる
- ・新しい発見と課題抽出
- ・難しいとのご意見
- ・社内でワールドカフェをしてみたい(社内で問題共有)
- ・会社TOPと社員の共有に活用
- ・社員とのコミュニケーションとして活用
- ・職場環境の改善
- ・顧客への提案営業



アンケート（ワールドカフェについて）

◆内容についてはいかがでしたか？



多くの人と会話ができる

- ・同業者の多くの人話を聞け、本音で会話できた事。
- ・違う視点での意見がたくさん聞けた。
- ・共感する所がたくさんあった。

新しい発見と課題抽出

- ・話の中で新たな発見と気づき、アイデアが出た。
- ・問題解決の糸口に使える気がする。
- ・今まで知らなかった手法の学び、その成果を充分に実感するまでには至っていない。

難しいところのご意見

- ・今回のテーマは的を捉えにくい、意見が飛びすぎ

◆現実の職場にいかしたいと思ったこと

社内でワールドカフェをしてみたい(社内で問題共有)

- ・社内で同じ形式で、会議を行い従業員とも一緒に考えてみたい
- ・全社で問題を共有し、解決していくのに良いアイテム
- ・幹部社員とやってみたい
- ・職場でみんなの話を聞くとときに生かしたい

会社TOPと社員の共有に活用

- ・社長と10年後の未来について話したい
- ・トップの考えを社員と共有する

社員とのコミュニケーションとして活用

- ・社員とのコミュニケーションをすること、課題や目標について同じ認識レベルになるようにする

その他

- ・職場環境の改善
- ・顧客への提案営業

◆次回ジョイントミーティングで語合ってみたいテーマは？

- ・コーチング
- ・人材育成
- ・組織作りのノウハウ
- ・職場環境改善
- ・次世代の加工技術



若手経営者が考える「モノづくり課題、経営課題」

- ・社員とビジョンを共有できる活性化された会社組織作り
- ・女性が快適に働ける安全でクリーンな工場
- ・若手社員の離職率を低下させるノー3Kの工場
- ・新素材加工対応
- ・独自製品の開発製造
- ・最少の人材、労働者の代わりとなるマシンの導入
- ・右腕(ブレーン)の確保
- ・海外進出、外国語交流などグローバル対応
- ・限定された土地での高付加価値加工
- ・アナログとデジタルの共有化、融合(ハイブリッド加工技術)